

Jafnréttisáætlun Lyngholts.

Samkvæmt lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla frá árinu 2008 nr. 10. ber öllum fyrirtækjum og stofnunum sem hafa fleiri en 25 starfsmenn að setja sér jafnréttisáætlun. Í 18. gr. laganna er kveðið á um að gerð sé áætlun um hvernig starfsmönnum séu tryggð réttindi varðandi launajafnrétti, laus störf, starfspjálfun og endurmenntun, samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs og kynferðislega áreitni. Tilgangurinn með lögnum er fyrst og fremst sá að þannig sé best tryggt að hæfileikar og færni allra fái notið sín. Til þess að áætlunin þjóni tilgangi sínum þarf að setja fram mælanleg og tímasett markmið og aðgerðaplan.

Starfsmenn leikskólans Lyngholts eru fleiri en 25 og því er skólanum skylt, samkvæmt lögum, að setja sér aðgerðabundna jafnréttisáætlun. Jafnréttisáætlun Fjarðabyggðar tekur á jafnrétti fyrir alla og í allri starfsemi bæjarfélagsins skal tekið mið af jafnréttisáætluninni. Jafnréttisáætlun Leikskólans Lyngholts tekur til annars vegar nemenda og hins vegar starfsmanna. Helsti áherslupátturinn í skólastarfi er að nemendur, kennarar og annað starfsfólk nái hámarksárangri og skólastarfið miði að því að styrkja og efla hvern og einn til framfara og þroska.

Í málefnum æskulýðsins segir: *Stuðla skal að jöfnum tækifærum drengja og stúlkna til náms og tómstunda á öllum skólastigum.*

Einnig að:

- Sjálfsstyrking skuli vera hluti af námi á öllum skólastigum til að efla jákvæð samskipti nemenda.
- Námsefni mismuni ekki nemendum eftir kyni eða uppruna.
- Í Fjarðabyggð verði lögð áhersla á aðgengi að fjölbreyttu framhaldsnámi sem henti báðum kynjum.

Einkunnarorð Lyngholts eru: „*ALLIR GETA EITTHVAÐ, ENGINN GETUR ALLT.*“ Okkur finnst þessi einkunnarorð eiga vel við í jafnréttisáætluninni þar sem megin markmið hennar eru að hæfileikar allra fái notið sín.

Jafnréttisáætlun Leikskólans Lyngholts tekur til annars vegar nemenda og hins vegar starfsmanna. Helsti áherslupátturinn í skólastarfi er að nemendur, kennarar og annað starfsfólk nái hámarksárangri og skólastarfið miði að því að styrkja og efla hvern og einn til framfara og þroska.

Hver einstaklingur er metinn á eigin forsendum án tillits til uppruna, þjóðernis, litarháttar, trúarbragða, stjórnmalaskoðana, kynferðis, kynhneigðar, aldurs, efnahags, ætternis, fötlunar, heilsufars eða annarrar stöðu.

Nemendur og kennsla

- Lögð er áhersla á að nemendur læri að þekkja og tjá eigin tilfinningar. Jafnframt er lögð áhersla á að þeir virði tilfinningar annarra óháð uppruna, kyni, búsetu, trú eða fötlun.
- Öll vinna skal vera í anda jafnréttis þar sem lögð er sérstök áhersla á að nemendur rækti með sér samkennd, samhygð og virðingu fyrir skoðunum og lífsgildum annarra. Nemendur eiga að hafa jafn rétt að leiðarljósi í öllum samskiptum.
- Kennarar þurfa að beita fjölbreyttum kennsluháttum þannig að allir nemendur fái kennslu sem hentar þeirra styrkleikum.
- Mikilvægt er að kynna bæði stúlkum og piltum möguleika á verkefnum og viðfangsefnum sem litið hefur verið á sem hefðbundin stúlkna- eða drengjaleiki.
- Kynferðisleg áreitni og einelti verða ekki liðin í skólanum. Meðferð slíkra mála verða sett í ákveðinn farveg sbr. eineltis- og áfallaáætlun skólans.
- Í upphafi skólaárs, að hausti eru haldnir kynningarfundir í leikskólanum fyrir forráðamenn nemenda. Þar er skólastarfið kynnt og það skipulag sem unnið er eftir m.a. sá hluti jafnréttisáætlunar skólans sem snýr að nemendum.

Starfsmenn:

- Að starfsauglýsingar séu í anda jafnréttislaða.
- Að konur og karlar njóti sömu launakjara og hafi jafna möguleika á launuðum aukastörfum innan skólans.

- Að starfsfólki séu tryggðir möguleikar til endurmenntunar og starfsþróunar óháð kyni og við úthlutun verkefna sé þess gætt að kynjum sé ekki mismunað.
- Að leikskólinn geri starfsfólki sínu kleift að samræma störf sín og skyldur gagnvart fjölskyldum með sveigjanlegum vinnutíma, hlutastörfum eða öðru fyrirkomulagi eftir því sem við verður komið.
- Að stuðlað verði að því að báðir foreldrar hafi kost á því að vera heima hjá veikum börnum.
- Starfsmannaviðtöl séu notuð til að kanna líðan og skoðanir starfsmanna m.t.t. jafnréttis.
- Umræðu um jafnréttisáætlunina, bæði það sem snýr að starfsmönnum og nemendum, skuli taka upp árlega á starfsmannafundum.
- Með upplýsingagjöf og opinni umræðu má koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni á vinnustað sbr. 22. gr.

Reyðarfjörður, janúar 2015

Sigríður Harpa Gunnarsdóttir
Leikskólastjóri Lyngholti

Elín Guðmundsdóttir
Aðstoðarleikskólastjóri Lyngholti